

Diseño e implantación de una campaña de vacunación antigripal para los trabajadores del Servicio Navarro de Salud- Osasunbidea.



Álvarez Erviti, S; Otano Oroz, L; Erdozain Fernández, MN; Guergué Gómez, MC; Mendaza Hernández, I; Idoate García, V.
Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

Introducción

- La OMS recomienda vacunar de la gripe a todos los sanitarios. En la Cfr. 56 Asamblea Mundial de la Salud se fijó la meta del 60% de cobertura en las personas pertenecientes a grupos de riesgo, para alcanzar 75% en 2010.
- El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Navarro de Salud- Osasunbidea realiza anualmente la campaña de vacunación antigripal con el doble objetivo de proteger tanto a los trabajadores como a los pacientes usuarios del Sistema Público de Salud.
- De acuerdo con el protocolo de vacunación antigripal del Instituto de Salud Pública de Navarra, nuestro Servicio juega un papel fundamental en lograr el objetivo de una cobertura vacunal del 75% en personas con riesgo de transmisión, fundamentalmente sanitarios así como en el aumento de la sensibilización de dicho personal. ⁽¹⁾
- Las coberturas vacunales del personal sanitario siguen siendo inaceptablemente bajas. Los principales motivos de rechazo son la autopercepción de buena salud, el temor a los efectos adversos y las dudas sobre la efectividad de la vacuna. El personal sanitario, en general, no está concienciado en el principal motivo de la indicación de la vacuna: impedir la transmisión a los pacientes de alto riesgo. ^(2,3,4)

Tasas de cobertura vacunal antigripal en el SPRL del SNS-O

| Año | Trabajadores vacunados por el SPRL | Plantilla total | % |
|------|------------------------------------|-----------------|------|
| 2003 | 948 | 7991 | 11.9 |
| 2004 | 850 | 8228 | 10.3 |
| 2005 | 2074 | 8385 | 24.7 |
| 2006 | 1515 | 8650 | 17.5 |
| 2007 | 1552 | 9021 | 17.2 |
| 2008 | 1438 | 9886 | 14.5 |

Objetivos

- Aumentar y promover la vacunación de la gripe estacional en el personal del SNS-O en próximas campañas.
- Mejorar nuestro registro de trabajadores vacunados.

Material y Método

Para mejorar nuestros resultados diseñamos una nueva campaña de vacunación antigripal que incluye:

- Como novedoso en el diseño enviamos al domicilio de los trabajadores una simpática tarjeta que incluya información para recordar y motivar a los trabajadores de la importancia de la vacunación y conseguir eliminar falsas creencias y conceptos erróneos que sobre esta vacuna tiene el personal sanitario.
- Envío de e-mail a todos los trabajadores del SNS-O una semana antes del inicio de la campaña informando de las fechas y puntos de vacunación. En el documento se solicita a los trabajadores no vacunados por nuestro Servicio que nos lo comuniquen y así mantener actualizado su calendario vacunal.
- Carta a los responsables de personal de los distintos Servicios y Unidades del SNS-O, invitando a divulgar y promocionar la vacunación en su equipo de trabajo.



- Aviso informativo de inicio de campaña en el apartado de prevención de riesgos laborales de la Web del SNS-O.
- Disponibilidad permanente durante la campaña de personal de enfermería para administrar la vacuna en el Servicio de Prevención.
- Desplazamiento de enfermería a los centros de trabajo principalmente Hospitales y Centros de Asistencia Especializada para vacunar "in situ" al personal e informar y animar a los indecisos.
- Registro informático del personal vacunado.

DESARROLLO DE LA CAMPAÑA

| Acciones | Mayo 2010 | Junio 2010 | Julio 2010 | Agost 2010 | Sept 2010 | Oct 2010 | Nov 2010 | Dic 2010 | Ener 2011 | Feb 2011 |
|--------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| Diseño de la simpática tarjeta | | | | | | | | | | |
| Envío de la misma. | | | | | | | | | | |
| Envío por correo aviso responsables | | | | | | | | | | |
| Aviso en web del comienzo campaña | | | | | | | | | | |
| Vacunación y recogida de información | | | | | | | | | | |
| Análisis de los resultados | | | | | | | | | | |
| Obtención de conclusiones | | | | | | | | | | |
| Publicación de resultados | | | | | | | | | | |

Conclusiones

- Prevemos una campaña con éxito por su diseño y por la influencia de la nueva gripe A (H1N1), como ocurrió en el año 2005 por la gripe Aviar (H5N1).
- Al mejorar el registro de los trabajadores vacunados nuestras tasas de vacunación se aproximarán mas a la realidad.
- Informando a los trabajadores de forma individualizada se obtienen mejores resultados que utilizando únicamente la difusión colectiva. Tenemos experiencia en este sentido con la campaña de vacunación de varicela iniciada en 2005-2006.

Bibliografía

1. Boletín Informativo del Instituto de Salud Pública de Navarra. Nº 54. Septiembre de 2009.
2. Galicia-García MD, González Torga A, García-González C, Fuster-Pérez M, Garrigós-Gordo I, López-Fresneña N, et al. Vacunación de gripe en trabajadores sanitarios. Porqué se vacunan y porqué no se vacunan. Enferm Infecc Microbiol Clin. 2006; 24:413-7.
3. M. Campins Martí. Servicio de Medicina Preventiva y Epidemiología. La vacunación del personal sanitario recomendaciones y realidades. Enferm Infecc Microbiol Clin. 2006; 24 (7):411-2
4. Rodríguez Coronado V, García de Blas F, Reverte Asuero C, Herraiz Cristóbal R, Alvarez Villalva M, del cura Gonzalez M.I. Motivos de los trabajadores sanitarios de Atención Primaria para no vacunarse contra la gripe. Vacunas. 2009;10(02):37-41.