

## PLAN DE ACTUACIONES EN EMPLEO 2013

El Plan de Actuaciones para el fomento del empleo consta de las ocho líneas de actuación prioritarias del plan:

- Acompañamiento y asistencia en la búsqueda de empleo a los inscritos como demandantes de empleo.
- Máxima adaptación de los programas de formación a las demandas del mercado de trabajo.
- Desarrollo de modelos mixtos de Formación y Empleo, especialmente de la Formación Dual.
- Fomento de Programas integrados que incluyan acciones formativas, de acompañamiento, orientación, etc.
- Desarrollo de programas dirigidos a la integración socio-laboral de colectivos específicos, en especial de los jóvenes.
- Estímulo del emprendimiento y del autoempleo.
- Mejora de la conexión entre las políticas activas de empleo y las políticas pasivas.
- Medidas concretas dirigidas al afloramiento del empleo y la economía sumergida.

En el marco de estas líneas de actuación, se desarrollarán, entre otras, las siguientes medidas:

### 1.- Acompañamiento y Asistencia en la Búsqueda de Empleo.

Dentro de este objetivo, las actuaciones a realizar se dirigirán a desarrollar Programas de ayuda en el proceso de búsqueda de empleo a través de:

- asesoramiento individual dirigido a personas inscritas como desempleadas que tengan dificultades especiales para conseguir trabajo.
- ofrecimiento de herramientas para lograr la motivación y el fortalecimiento personal de los desempleados en la búsqueda activa de trabajo y
- establecimiento de procesos de orientación y elaboración de itinerarios personalizados de una duración media de 6 meses, acompañados de tutorización individual.

En todos estos procesos, se pretende mejorar la coordinación de todas las entidades que intervienen en los mismos, fortaleciendo la Red de Información y Orientación Profesional existente.

### 2.- Formación para el Empleo y Sistema de Cualificaciones

En el ámbito de la formación para el empleo, las medidas y actuaciones que vamos a desarrollar son las siguientes:

Respecto a la formación

Se va a seguir priorizando la formación para el empleo, como medida importantísima para mejorar la empleabilidad de nuestros desempleados y ocupados, haciendo especial incidencia en el fomento de la

formación ligada a las demandas concretas de las empresas. Concretamente, la formación se va a orientar en este año 2013 hacia los siguientes ámbitos:

- Se primarán aquellas acciones formativas que posibiliten un mayor nivel de colocación y de satisfacción para el alumnado.
- Se incentivará la formación de las personas con menor nivel de cualificación.
- Se desarrollarán talleres formativos especializados para oficios y titulaciones concretas en las que exista demanda.
- Se programará la realización de talleres de emprendimiento.
- Se fomentará el e-learning.
- Se promocionará la formación en idiomas.
- Se favorecerá la movilidad para el acceso a la formación, implementando para ello ayudas y becas.
- Se impulsará la elaboración de un Plan de Formación Profesional para el Empleo en Navarra.
- Se mejorará la formación para necesidades concretas de mejoras tecnológicas y metodológicas de Pymes navarras.
- Se impulsarán programas formativos que den respuesta a necesidades concretas y específicas de ciertos colectivos (jóvenes, personas posgraduadas, mayores de 45 años, personas con discapacidad, etc.).
- Se desarrollará el Centro de Energías Renovables (CENIFER) como centro de Referencia Nacional. A este respecto, el Gobierno de Navarra aprobó en su sesión del pasado 27 de marzo, el convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Foral de Navarra para calificarlo como tal en la familia profesional de energía y agua en las áreas profesionales de energías renovables y eficiencia energética, dando así un paso más en la apuesta por la formación y el empleo en este ámbito.

Respecto a la Acreditación de Competencias.

Se va a seguir apostando por este sistema,

- Desarrollando el sistema foral de acreditación por la vía de la experiencia y
- Desplegando el sistema de acreditación de forma que se integren los diferentes medios para lograrla: formación formal, no formal, experiencia, etc.

### **3.- Apuesta por los Modelos Mixtos de Formación+ Empleo**

Tal y como se ha señalado al hablar de la formación, la apuesta por la formación para el empleo debe ir orientada a lograr posibilidades de inserción laboral. Por ello, otra de las líneas de actuación va dirigida a apostar por programas que combinen la formación y la práctica profesional. De esta forma,

- Se desarrollará el modelo de la Formación Dual o integrada en la formación para el empleo.
- Se fomentará la Formación en el puesto de trabajo.
- Y se potenciarán las prácticas laborales vinculadas a procesos formativos. Rediseño de la convocatoria de escuelas taller y talleres de empleo, sustituyéndola por una nueva convocatoria para Escuelas Taller de Empleo, que tiene como objetivos incidir en la inserción laboral del alumnado.

#### **4.- Mejora de la Conexión entre las Políticas Activas y Pasivas de Empleo**

- Con el objetivo de adaptarnos a la Estrategia Española de Empleo, para 2013 vamos a poner en marcha un nuevo programa de vinculación de políticas activas y pasivas de empleo por parte de las Agencias de Empleo.

➤ Por otro lado, dentro de esta línea de actuación, se plantea como una medida dirigida a lograr esta vinculación entre políticas activas y pasivas dar cobertura a los perceptores de prestaciones por desempleo o prestaciones sociales en todas las convocatorias financiadas por el Servicio Navarro de Empleo.

De esta forma, en las distintas convocatorias ligadas a la contratación de personas desempleadas o al emprendimiento, se establecerá como requisito o como criterio de priorización el que se trate de personas perceptoras de rentas de inclusión social o ayudas a la inserción sociolaboral o de personas beneficiarias del Plan PREPARA.

Además, para este año 2013 el Gobierno de Navarra, a través del Departamento de Políticas Sociales y del Servicio Navarro de Empleo, vuelve a poner en marcha la convocatoria dirigida a fomentar la contratación de perceptores de rentas de inclusión social o ayudas a la inserción sociolaboral mediante una doble convocatoria:

Una convocatoria dirigida a empresas, entidades locales y entidades sin ánimo de lucro en virtud de la cual se subvencionará la retribución salarial derivada de la contratación de estas personas durante 6 meses, destinándose 4.214,35 euros por cada contratación si quien contrata es una Entidad Local o una entidad sin ánimo de lucro y 3.848,40 euros por cada contratación si quien lo hace es una empresa

Una convocatoria complementaria dirigida a entidades locales y entidades sin ánimo de lucro dirigida a subvencionar el 100% de la cuota empresarial de la seguridad social derivada de dichas contrataciones.

La primera de estas convocatorias ha sido aprobada mediante Orden Foral 286/2013, de 25 de marzo, del Consejero de Políticas Sociales, y la segunda mediante Resolución 502/2013, de 27 de marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo. Ambas están pendientes de publicación en el Boletín Oficial de Navarra, en torno al 15 de abril.

## **5.- Incentivos al Empleo**

Al ámbito de los incentivos al empleo se dedican esta línea y la siguiente: ésta dirigida a fomentar la contratación por cuenta ajena y la siguiente dirigida a fomentar el autoempleo. Dentro de esta línea:

- Se va a mantener la convocatoria para la contratación de personas desempleadas por Entidades locales, así como
- La convocatoria para la contratación de personas desempleadas por entidades sin ánimo de lucro,

Ello a pesar de que ya no se recibe prácticamente financiación por parte del Estado a través de Conferencia Sectorial.

Ambas convocatorias se han transformado para dirigirse a primar la contratación de colectivos vulnerables (perceptores de RIS o beneficiarios del Plan Prepara, jóvenes, mayores de 50 años, personas con discapacidad y desempleados de larga duración).

## **6.- Promoción del emprendimiento.**

Desde la perspectiva de entender el emprendimiento como una oportunidad y en el marco del Plan de Emprendimiento del Gobierno de Navarra y de la Ley Foral de Emprendimiento recientemente aprobada, en 2013 se llevarán a cabo las siguientes acciones y medidas:

- La puesta en marcha de una red de entidades de apoyo a las personas emprendedoras con la finalidad de orientarles y facilitarles el proceso de generación de sus empresas.
- El establecimiento de un nuevo modelo de financiación para los pequeños emprendedores ligado a microcréditos.
- La modificación del programa de Agentes de Desarrollo Local para que estos actúen en este ámbito de forma coordinada, basándose en objetivos en indicadores por zona.
- El apoyo a las iniciativas innovadoras que se han identificado como estratégicas para Navarra en el Plan Moderna.
- La simplificación de trámites y reducción de los costes del proceso de puesta en marcha de nuevas empresas, entidades de economía social y de iniciativas de autoempleo.
- Y el fomento específico de la economía social, como fórmula para conseguir la creación y el mantenimiento del empleo y para aflorar economía sumergida. A esta medida y, de forma específica a la puesta en marcha de una convocatoria para fomentar la creación de empresas de economía social, me referiré más adelante.

## 7.- Mejora de la empleabilidad de los jóvenes

Dado que el colectivo juvenil presenta altas tasas de paro en nuestro país y en nuestra Comunidad, el Acuerdo refleja de forma específica la necesidad de incidir en la mejora de la empleabilidad de los jóvenes con o sin experiencia laboral afectados por el desempleo. Para ello, además de considerar como medida transversal el establecimiento de incentivos para la contratación de jóvenes en todas las medidas de fomento del empleo que se realicen, se prevén una serie de medidas específicas, entre las que se pueden destacar las siguientes:

- La creación, dentro del portal de empleo, de un apartado específico para jóvenes.
- La generación de itinerarios de inserción profesional individualizados para jóvenes.
- El fomento de la movilidad, coordinando y unificando toda la información, todos los agentes y todos los instrumentos disponibles en un mismo espacio virtual y estableciendo un servicio para los jóvenes interesados de asesoramiento e información laboral relativa a las características de otros mercados laborales
- La reordenación de la oferta de formación profesional ocupacional, relacionándola con los certificados de profesionalidad y vinculando éstos a las titulaciones oficiales, y
- El impulso de la formación en centros de trabajo y de la formación dual, para garantizar una experiencia laboral mínima a los jóvenes navarros.