



Lan Osasuneko Informazio Aldizkaria

Boletín Informativo de Salud Laboral

1. zenbakia
2017ko urtarrilla - otasila

Número 1
enero - febrero 2017

ZENBAKI HONETAN

- ∅ **Berritasunak NOPLOI Webgunean**
- ∅ **Agenda: Biltzarrak, Ikastaroak eta Jardunaldiak**
- ∅ **Araudia**
- ∅ **Dokumentazio Zentroan jasotako Argitalpenen Laburpena**
- ∅ **Berriak**

EN ESTE NÚMERO

- ∅ **Novedades en la Web del ISPLN**
- ∅ **Agenda: Congresos, Cursos y Jornadas**
- ∅ **Normativa**
- ∅ **Sumario de Publicaciones recibidas en el Centro de Documentación**
- ∅ **Noticias**

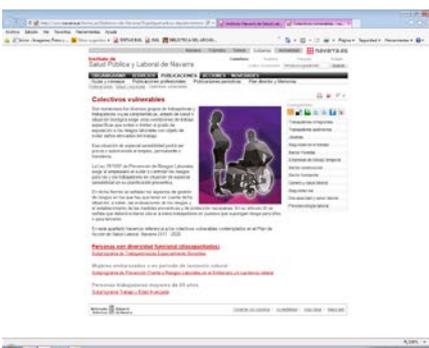


Berritasunak NOPLOI Webgunean Novedades en la Web ISPLN

Nuevos portales:
[Sector Forestal](#)



[Colectivos vulnerables](#)



Nuevo banner



Actualización de las Temáticas:
[Jóvenes](#) y [Transporte por carretera](#).

Agenda: Biltzarrak, Ikastaroak eta Jardunaldiak Agenda: Congresos, Cursos y Jornadas

1.1. Celebrados y organizados por el ISPLN

[Presentación del Subprograma "Reducción de Accidentes en el Sector Forestal"](#) - 17 de enero de 2017

1.2. Próxima celebración y organizado por el ISPLN

Programa de formación en materia de prevención de riesgos laborales en el sector forestal para el guarderío forestal y los técnicos de montes. Estella-21 de marzo, Olite-22 de marzo, Bertiz-23 de marzo, Ezcaroz-24 de marzo y Pamplona-27 de marzo.

2.1. Próxima celebración y organización por otras entidades

[Oferta formativa del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo \(INSHT\)](#). Año 2017.

[Lean. ORPconference. Madrid 2017. El talento aplicado a la gestión de la salud integral](#). Madrid, 15 y 16 de marzo de 2017.

[II Simposio Iberio de Riesgos Psicosociales. Universidad de León](#), 21 de abril de 2017.

[XVII Encuentro Internacional sobre Prevención y Salud Laboral. IX Seminario Internacional sobre Factores Psicosociales en la Profesión Médica. Potosí –México](#), 16-19 de mayo de 2017.

[X Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Madrid, 25-27 de mayo de 2017

[V Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención De Riesgos bajo el lema "Avances en las estrategias de prevención" ¿Se puede hacer algo más? Participa, Innova, Intégrate!!](#). Madrid, 8-10 junio de 2017.

[8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics](#). Los Ángeles, California, 17-21 de Julio de 2017.

[6th International Congress of the International Commission on Occupational Health ICOH-WOPS \(WOPS 2017\). "Por un trabajo digno y psicosocialmente saludable"](#). México, del 29 de agosto al 1 de septiembre de 2017.

[Congreso Prevencionar](#). Madrid, 5 y 6 de octubre de 2017.

[Real Decreto 39/2017, de 27 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 102/2011, de 28 de enero, relativo a la mejora de la calidad del aire](#). BOE nº 24, de 28 de enero de 2017.

Normas UNE

[Resolución de 2 de febrero de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización y Certificación durante el mes de enero de 2017](#). BOE nº 33, de 8 de febrero de 2017.

Códigos electrónicos BOE Prevención de Riesgos Laborales

Compilación realizada por la Agencia Estatal del Boletín Oficial del Estado de las principales normas vigentes del ordenamiento jurídico, permanentemente actualizadas, en relación con la Prevención de Riesgos Laborales. Normas actualizadas a 24 de junio de 2016



Europea



[Comunicación de la Comisión en el marco de la aplicación del Reglamento \(CE\) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos \(REACH\)](#). DOUE, C11/13, de 13 de enero de 2017.

[Directiva \(UE\) 2017/164 de la Comisión de 31 de enero de 2017 por la que se establece una cuarta lista de valores límite de exposición profesional indicativos de conformidad con la Directiva 98/24/CE del Consejo y por la que se modifican las Directivas 91/322/CEE, 2000/39/CE y 2009/161/UE de la Comisión](#). DOUE, L27/115, de 1 de febrero de 2017.

[Reglamento \(UE\) 2017/227 de la Comisión de 9 de febrero de 2017 que modifica, por lo que respecta al bis\(pentabromofenil\)éter, el anexo XVII del Reglamento \(CE\) n.º 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos \(REACH\)](#). DOUE, L35/6 de 10 de febrero de 2017.

Araudia

Normativa

Autonómica



[Resolución 257/2017, de 1 de febrero, del Rector de la Universidad Pública de Navarra, por la que se ordena la publicación del plan de estudios de Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Pública de Navarra](#). BON nº 38, de 23 de febrero de 2017

Estatal



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

[Resumen de las Decisiones de la Comisión Europea sobre las autorizaciones de comercialización para uso o las autorizaciones de uso de las sustancias incluidas en el anexo XIV del Reglamento \(CE\) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas \(REACH\)](#) DOUE, C48/04 y siguientes, de 15 de febrero de 2017

[Decisión del Consejo de 17 de febrero de 2017 por la que se nombra a dos miembros titulares del Consejo de Dirección de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo correspondientes a la República Checa y Portugal.](#) DOUE, C54/2, de 21 de febrero de 2017.

Dokumentazio Zentroan jasotako Argitalpenen Laburpena

Sumario de Publicaciones recibidas en el Centro de Documentación

LIBROS Y MANUALES

- Guía estudio sobre el estrés por deterioro de las condiciones de trabajo. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Guía de buenas prácticas empresariales en Gestión del Estrés Laboral. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Análisis Multisectorial sobre la incidencia de los Riesgos Psicosociales en los trabajadores. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Análisis de los costes económicos derivados de la falta de Prevención de Riesgos Psicosociales. Valoración del cuidado no profesional (informal). Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016
- Anuario Internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y calidad de vida en el trabajo. Nuevas tecnologías de la información y de la comunicación y riesgos psicosociales en el trabajo. Observatorio de Riesgos Psicosociales UGT. 2016.
- Propuestas para la mejora del Marco Normativo de la PRL. Razones para una necesaria reforma. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Costes Sanitarios Directos del Cáncer de origen laboral atendido en el Sistema Nacional de Salud. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Tareas Estimulo-Respuesta y Fatiga Física. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Análisis de las consecuencias de la actividad laboral para la salud en las y los Trabajadores mayores 55+. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Guía Buenas prácticas en Ergonomía aplicada a la prevención de Riesgos Laborales de tipo psicosocial. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 2016.
- Qué hacemos con el deterioro de la salud laboral y cómo avanzar en la igualdad de los derechos de los trabajadores en tiempos de crisis. Ediciones Akal, 2015.
- Guía Informativa para la Gestión de la Edad de los Recursos Humanos en los Ayuntamientos de Almería.

REVISTAS

- Cesvimap, Revista Técnica del Centro de Experimentación y Seguridad Vial MAPFRE, nº 98, diciembre 2016.
- Anales del Sistema Sanitario de Navarra, Vol 39 nº 3, septiembre-diciembre 2016.
- Asturias Prevención, Revista del Instituto Asturiano de PRL, nº 29, enero 2017.
- Seguridad y salud en el trabajo.- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, nº 89, diciembre 2016.

REVISTAS Y BOLETINES DIGITALES

General

- ❖ [AEPSAL. Los miércoles sentencia, hoy...](#)
- ❖ [Archivos de Prevención de Riesgos laborales:](#) Vol. 20 - nº 1. enero-marzo 2017.
- ❖ [Boletín AEPSAL:](#) [nº 1](#), [nº 2](#), [nº 4](#), [nº 5](#), [nº 6](#), [nº 7](#) enero-febrero 2016.
- ❖ [Boletín Informativo IBERMUTUAMUR:](#) nº 172-176, diciembre 2016-febrero 2017.
- ❖ [CIG Boletín-Saúde Laboral](#), nº 22, diciembre 2016.
- ❖ [HSEC Magazine:](#) enero 2017.
- ❖ [La Nouvelle Revue du Travail:](#) nº 10 2017.
- ❖ [MC Salud laboral:](#) febrero 2017.
- ❖ [Perspectives Interdisciplinaires sur le Travail et la Santé:](#) 19-1. 2017.
- ❖ [Por Experiencia:](#) Revista de ISTAS - CCOO (Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud) nº 75. diciembre 2016.
- ❖ [Prevencionistas](#) nº 23, febrero 2017.
- ❖ [Prevention World:](#) nº 622-630 enero-febrero 2017.
- ❖ [Références en Santé au Travail:](#) nº 148. diciembre 2016.
- ❖ [Scandinavian Journal of Work Environment & Health:](#) Vol. 43 - nº 1. 2017.

- ❖ [Travail & Sécurité](#): n^{os} 779 y 780 enero-febrero 2017.
- ❖ [Work & Stress](#): Vol. 30 - n^o 4. 2016.
- ❖ [Work and Occupations](#): Vol. 44 - n^o 1. febrero 2017.
- ❖ [Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation](#): Vol. 56:1. febrero 2017.

Seguridad del Trabajo - Higiene Industrial

- ❖ [Formación de Seguridad Laboral](#): n^o 149. octubre 2016 y Latam 2 noviembre 2016.
- ❖ [Revista sobre Seguridad y Bienestar en el Trabajo](#): n^o 89, 2017.
- ❖ [Hygiène et Sécurité du Travail](#): n^o 245. octubre-diciembre 2016.
- ❖ [The Annals of Occupational Hygiene](#): Vol. 61 - n^{os} 1 y 2, enero y marzo 2017.

Ergonomía y Psicología

- ❖ [Applied Ergonomics](#): Vol. 59. 60 y 61, marzo, abril y mayo 2017.
- ❖ [Ergonoma Journal](#): n^o 46. enero 2017.
- ❖ [Ergonomics](#): Vol. 59 - n^o 10-12. 2016.
- ❖ [Ergonomic in Design](#): Vol. 25 - n^o 1. enero 2017.
- ❖ [The Journal of the Human Factors and Ergonomics Society](#): Vol. 59 - n^o 1. febrero 2017.
- ❖ [Journal of Occupational Health Psychology](#). Vol 22 – n^o 1 enero 2017
- ❖ [ORP Journal](#): n^o 7. junio 2016. y Monográfico actas

Medicina del Trabajo

- ❖ [American Journal of Industrial Medicine](#): Vol. 59 - n^{os} 1-3. enero-marzo 2017.
- ❖ [American Journal of Occupational Therapy](#): Vol. 71 - n^o 2. marzo 2017.
- ❖ [Annals of Occupational and Environmental Medicine](#): enero-febrero 2017.
- ❖ [BMC Musculoskeletal Disorders](#): Vol. 18. enero 2017.
- ❖ [Environmental Health](#): Vol. 16. enero-febrero 2017.
- ❖ [Environmental Health Perspectives](#): Vol. 125 - n^{os} 1 y 2. noviembre-diciembre 2016
- ❖ [Industrial Health](#): Vol. 55 - n^o 1. enero-febrero 2017.
- ❖ [International Journal of Occupational and Environmental Health](#): Vol. 22 - 4 2016.
- ❖ [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#): Vol. 59- n^{os} 1 y 2. enero-febrero 2017.

- ❖ [Journal of Occupational Health](#): Vol. 59 - n^o 1. enero 2017.
- ❖ [Journal of Occupational Medicine and Toxicology](#): Vol. 12. enero-febrero 2017.
- ❖ [La Medicina del Lavoro](#): Vol. 108 - n^o 1. enero-febrero 2017.
- ❖ [Medicina del Trabajo. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo](#): Vol. 25 - n^o 4. diciembre 2017.
- ❖ [Medicina y Seguridad del Trabajo](#): Vol. 62 - n^o 244. 2016.
- ❖ [Occupational and Environmental Medicine](#): Vol. 74 - n^o 3 marzo 2017
- ❖ [Occupational Medicine](#): Vol. 67 - n^o 2. marzo 2017.
- ❖ [Revista Ciencias de la Salud](#): Vol. 15 - n^o 1 enero-febrero 2017.

Administraciones Públicas

- ❖ [Actualidad preventiva en la Comunidad de Madrid. Boletín electrónico. n^o 19, Tercer trimestre 2016 \(nuevo\)](#)
- ❖ [Asturias Prevención](#): n^o 29. enero 2017.
- ❖ [Boletín de Actualidad Preventiva Andaluza](#): n^{os} 233 y 234 - enero-febrero 2017.
- ❖ [Boletín de Novedades Legislativas INVASSAT](#): n^{os} 1 y 2, enero-febrero 2017.
- ❖ [Boletín de PRL - CEOE Tenerife](#): n^{os} 145-148. 2016.
- ❖ [Boletín de Publicaciones Especializadas en PRL.](#): n^{os} 57 y 58. septiembre y octubre y noviembre y diciembre 2016.
- ❖ [Boletín Igualdad en la Empresa](#): (Ministerio Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), n^o 40 diciembre 2016
- ❖ [Boletín Informativo de Igualdad](#): (INAI-Gobierno Navarra), n^o 39. noviembre 2016.
- ❖ [Boletín OSHmail Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo](#): n^{os} 175 y 176. enero y febrero 2017.
- ❖ [ERGA @online](#): n^o 149. octubre-diciembre 2016
- ❖ [ERGA Bibliográfico](#): Vol. 29 - n^o 504. diciembre 2016.
- ❖ [European Trade Union Institute](#): n^{os} 29 y 30 noviembre y diciembre 2016.
- ❖ [Hesamail: n^o 141](#) enero 2017.
- ❖ [Navarra Agraria. Revista Técnica de Agricultura, Ganadería y Alimentación](#): n^o 220. enero-febrero 2017.
- ❖ [Noticias del INSHT](#): Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- ❖ [Prevención Castilla y León](#): n^o 7. 2015.
- ❖ [Prevención de Riesgos Laborales](#): n^o 118. diciembre 2016.

- ❖ [Seguridad y Salud en el Trabajo. Revista INSHT](#): nº 89. diciembre 2016.
- ❖ [Trabajo - OIT](#): mayo 2016.
- ❖ [Revista Prevención y Salud Laboral](#): nº 23. septiembre 2016.
- ❖ [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#): Vol. 17 - nº 1. enero-abril 2017.
- ❖ [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#): Vol. 41 - 2016.

Berriak

Noticias

Sentencias Judiciales

[Confirmada la invalidez de una guía turística enferma por los excrementos de palomas](#). El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) ha confirmado la situación de gran invalidez de una informadora turística afectada de fibrosis pulmonar severa causada por la exposición a excrementos de palomas cuando trabajaba. *prevention-world.com*, 17 de enero de 2017

[Novedad legal en accidentes in itinere: el accidente ocurrido al volver de comer en un restaurante se califica de in itinere](#). Según una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia. *prevencionintegral.com*, 18 de enero de 2017.

[El TSJC declara que la fibromialgia por sensibilidad química múltiple es causa de incapacidad permanente total](#). Estima la Sala en parte el recurso interpuesto contra el INSS y declara a la recurrente, auxiliar administrativa, en situación de incapacidad permanente en grado de total, con derecho al percibo de una pensión vitalicia equivalente al 75% de la base reguladora. *prevention-world.com*, 24 de enero de 2017.

[Un juez considera un accidente laboral la cogida de una vaquilla a una camarera de Puente la Reina que iba a trabajar](#). Aunque no estaba dentro de su horario laboral, el TSJN ha fallado a favor de la camarera, que sufrió heridas por la cogida de la vaca. *navarra.elespañol.com*, 2 de febrero de 2017.

[Una novedosa sentencia reconoce enfermedad profesional a un bombero de Las Palmas de Gran Canaria](#). Una reciente sentencia del Juzgado de lo Social número 7 de Las Palmas de Gran Canaria ha reconocido la enfermedad profesional por exposición a agentes biológicos de un bombero de Las Palmas de Gran Canaria, lo que constituye un importante precedente a nivel nacional y podría servir de estímulo para que el Ayuntamiento capitalino, demandado en la causa, tome medidas para evitar que otros bomberos sufran enfermedades por este motivo. *prevencionintegral.com*, 6 de febrero de 2017.

[El Tribunal Supremo concede la pensión de incapacidad permanente total por accidente de](#)

[trabajo a un futbolista lesionado con 30 años](#). La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha reconocido el derecho de un futbolista profesional a cobrar una pensión vitalicia, porque considera que con 30 años, fecha en la que solicitó la incapacidad permanente total por accidente de trabajo, no había finalizado su carrera profesional y habría podido seguir en activo, si no se hubiera lesionado. *prevencionintegral.com*, 23 de febrero de 2017.

Amianto

[Canadá prohibirá el amianto en 2018](#). Canadá, uno de los mayores productores de amianto o asbesto del mundo, ha anunciado que prohibirá en 2018 tanto la producción como el uso de esta peligrosa sustancia reconocida por la OMS, cuya exposición puede resultar cancerígena. *prevencionar.com*, 2 de enero de 2017

[La Audiencia Provincial de Valencia frena el macrocaso de los enfermos por amianto de Unión Naval de Levante](#). La defensa de los extrabajadores anuncia que agotará todas las vías legales posibles y alega «indefensión jurídica» de los actuales demandantes. *prevencionintegral.com*, 2 de enero de 2017.

[La batalla \(perdida\) por un fondo estatal para las víctimas del amianto](#). El Parlamento vuelve a reclamar una compensación para las víctimas del amianto que ya fue rechazada la pasada legislatura por el Gobierno central. *eldiarionorte.es*, 9 de febrero de 2017.

[El Parlamento de Gasteiz vuelve a reclamar un fondo estatal para las víctimas del amianto](#). El Parlamento de Gasteiz ha vuelto a reclamar, de forma unánime, que el Congreso de los Diputados tramite una ley para crear un fondo estatal para compensar a las víctimas del amianto, un material cancerígeno que ha causado numerosas muertes y graves enfermedades a las personas que han permanecido expuestas a él. *naiz.eus*, 9 de febrero de 2017.

[El TSJA eleva la condena a Uralita a 1,15 millones para los extrabajadores por amianto](#). Fuentes judiciales han indicado que esta sentencia del TSJA corresponde al recurso interpuesto por afectados del amianto en el primer juicio colectivo contra Uralita en Andalucía, celebrado en 2013. *prevention-world.com*, 13 de febrero de 2017.

[CCOO pide que se incluya a los bomberos en el registro de trabajadores expuestos al amianto](#). La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO considera imprescindible el reconocimiento urgente de la exposición de los bomberos al amianto para desarrollar protocolos de actuación durante las intervenciones que minimicen y protejan de este riesgo a estos profesionales. *prevention-world.com*, 21 de febrero de 2017.

Navarra

[Los días de baja por trabajador se han reducido entre 2010 y 2015 un 20%, pasando de 12,2 a 9,7 días.](#) Las enfermedades osteomusculares, frecuentemente relacionadas con las condiciones laborales, son responsables del mayor número de días de incapacidad temporal (26%) en 2015. *navarra.es*, 8 de enero de 2017.

[Aprobado un plan que intensifica la prevención en los riesgos laborales.](#) El Consejo Navarro de Salud Laboral ha aprobado este viernes su plan de acción para el periodo 2017-2020, en el que se intensifican las medidas para reducir riesgos y prevenir daños, especialmente en industria, construcción y actividad forestal. *noticiasdenavarra.com*, 13 enero de 2017.

[Muere un vecino de Erratzu de 53 años al caer de un árbol mientras podaba.](#) Un hombre de 53 años de edad ha fallecido esta tarde de sábado en Erratzu (Baztan) al caer de un árbol. El suceso ha tenido lugar en una granja de la citada localidad, al parecer durante unas labores de poda. Se trata de un vecino del barrio de Gorostapolo. *noticiasdenavarra.com*, 28 enero de 2017.

Temas Técnicos

[Guía práctica de seguridad para máquinas de la madera.](#) Con fichas específicas para diferentes tipos de sierra, pistolas clavadoras, aplacadoras de cantos, regruadoras, cepilladoras, lijadoras de bandas, barnizadoras de rodillo y tupís. *prevencionintegral.com*, 4 de enero de 2017.

[Riesgos psicosociales en la PYME \(aplicación informática\).](#) Esta aplicación informática permite detectar y evaluar el estado de la organización en cuanto a riesgos psicosociales y que además, facilita orientaciones técnicas para la aplicación de las medidas preventivas resultantes. *prevencionar.com*, 3 de enero de 2017.

[Ibermutuamur crea una web de "recursos de prevención" visuales e infográficos.](#) Con el objetivo de contribuir a la reducción de la siniestralidad laboral. La Mutua utiliza la animación en vídeo y la realidad virtual para crear un mensaje de prevención que llegue al mayor número posible de empresas, autónomos y trabajadores protegidos. *prevencionar.com*, 4 de enero de 2017.

[Intervención psicosocial desde el coaching.](#) La publicación permite gestionar los riesgos psicosociales que puedan generarse en las organizaciones aplicando el coaching empresarial. *prevencionar.com*, 4 de enero de 2017.

[Buenas prácticas para la prevención de los riesgos laborales de los trabajadores expuestos a condiciones climatológicas adversas.](#) ¿Cómo pueden afectar las condiciones climatológicas a la salud de los trabajadores de la construcción?

¿Cómo afectan a las condiciones de trabajo? ¿Qué medidas preventivas se pueden adoptar para evitar consecuencias negativas? ¿Qué debe hacer el empresario? ¿Y los trabajadores? *prevencionintegral.com*, 11 de enero de 2017.

[Disponible el canal de contenidos multimedia para prevenir riesgos ergonómicos de los trabajadores del sector agrario.](#) *ibv.org*, 13 de enero de 2017.

[Métodos de toma de muestras y análisis. Novedades.](#) MTA/MA-013/A16: Determinación de hidrocarburos clorados (tricloroetileno, tetracloroetileno, 1,1,1-tricloroetano) en aire - Método de absorción en carbón activo/Cromatografía de gases. Este método ha pasado de ser "R-Recomendado" a "A-Adoptado". *insht.es*, 16 de enero de 2017.

[Diagnóstico de situación del sector agrario.](#) Estudio de las condiciones de trabajo en el sector a partir del análisis de la siniestralidad. *insht.es*, 16 de enero de 2017.

[Trabajo a bajas temperaturas.](#) En el ámbito laboral existen numerosos puestos de trabajo que implican la realización de tareas en ambientes fríos, debido a trabajos que se realizan a la intemperie o en recintos industriales (agricultura, construcción, jardinería y mantenimiento urbano, comercio ambulante, estaciones de esquí, cámaras frigoríficas, mataderos, etc.). *prevencionar.com*, 16 de enero de 2017.

[Prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral \(video\)](#) Los trastornos músculo-esqueléticos afectan a millones de trabajadores en toda Europa y por ello la Confederación Canaria de Empresarios ha realizado un vídeo a través del cual explica las causas de este trastorno y las medidas preventivas a adoptar. *prevencionar.com*, 19 de enero de 2017.

[Guía de prácticas laborales seguras en laboratorios de diagnóstico médico para humanos y animales.](#) Preparada por los CDC y los Institutos Nacionales de Salud norteamericanos. *prevencionintegral.com*, 23 de enero de 2017.

[El nuevo sistema de partes no ha reducido ni la duración ni el número de bajas por IT. La tasa de partes de incapacidad temporal \(IT\) sigue creciendo desde desde 2014.](#) Madrid y Baleares fueron las únicas regiones que no implantaron a tiempo el nuevo parte. *diariomedico.com*, 23 de enero de 2017.

[Actualización de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2017.](#) El pasado 20 de diciembre de 2016 se aprobó el Documento de Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España por el Pleno de la Comisión de Seguridad y Salud en el

trabajo y adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) para el año 2017. *servireach.com*, 25 de enero de 2017.

[Herramientas manuales: criterios ergonómicos y de seguridad para su selección](#). En la actualidad se emplean herramientas manuales de accionamiento manual en prácticamente todos los sectores productivos y en prácticamente todas las actividades profesionales. Son unos equipos de trabajo aparentemente sencillos de utilizar, si bien son los causantes de muchos accidentes de trabajo. *insht.es*, 27 de enero de 2017.

[Guía para el control del riesgo por exposición a sílice cristalina respirable](#). Esta Guía ha sido realizada por el Departamento Técnico del Instituto Nacional de Silicosis (INS), contando con la financiación aportada por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo (MINETUR) a favor del Instituto, en el marco del acuerdo específico mantenido en el año 2015 con la Consejería de Salud del Principado de Asturias. *prevencionintegral.com*, 30 de enero de 2017.

[Buenas prácticas en Talleres de Reparación de Vehículos](#). Documento útil y sencillo para conseguir el objetivo que todos deseamos: trabajar de forma segura y saludable. *prevencionar.com*, 1 de febrero de 2017.

[Toma de muestras de contaminantes químicos en aire](#). Se han editado tres nuevas fichas de la colección Métodos de toma de muestras de contaminantes químicos en aire. Estas fichas son para el muestreo de las fracciones inhalable y respirable de metales y humos metálicos. Los muestreadores propuestos cumplen con las normas UNE-EN 481 y UNE-EN 13205. *insht.es*, 27 de febrero de 2017.

[Nanomateriales: se detectan efectos fibrosantes sobre los pulmones](#). Un estudio francés da la alarma. En un estudio con ratones expuestos a dosis repetidas de nanopartículas encontradas en el lugar de trabajo, el Instituto Nacional de Investigación en Salud e Investigación Médica de Francia (INSERM) ha detectado la aparición de fibrosis pulmonar. "Por primera vez, nuestro estudio demuestra que la exposición repetida a nanopartículas a dosis encontradas en el lugar de trabajo es potencialmente peligroso para los pulmones", dice Sophie Lanone, investigadora del Inserm. *prevencionintegral.com*, 28 de febrero de 2017.

Estatal

[La Junta de Andalucía conciencia a los niños en seguridad y prevención](#). Los delegados territoriales de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo y Educación de la Junta de Andalucía en Córdoba, Manuel Carmona y Esther Ruiz, han visitado, en el CEIP Pablo García Baena de la capital, el autobús que va a empezar a recorrer los colegios de la

provincia con la campaña Aprende a Crecer con Seguridad. *prevention-world.com*, 24 de enero de 2017.

[Galicia arranca un programa para fomentar la cultura preventiva desde la infancia](#). La Xunta inicia en a Coruña la programación de visitas a la escuela gallega de prevención para fomentar la cultura preventiva desde la infancia. *prevencionar.com*, 29 de enero de 2017.

[Comisión de Empleo pide más presupuesto para prevenir siniestralidad laboral](#). La mayoría de grupos parlamentarios ha instado al Gobierno a incrementar las partidas presupuestarias destinadas a la prevención de riesgos laborales y el número de inspectores de trabajo para reducir la siniestralidad laboral. *lavanguardia.com*, 14 de febrero de 2017.

Miscelánea

[Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en 2017](#). El tema de la campaña para el 2017 es "Optimizar la compilación y el uso de los datos sobre SST". *ilo.org*

[Enfermedad profesional. Valoración de la sospecha. Documento de consenso de la Comunidad de Madrid](#). *madrid.org*

[Guía de buenas prácticas en cultura preventiva](#). En los últimos tiempos se ha instalado en el debate sobre la mejora de las condiciones de trabajo el concepto de cultura preventiva. Este concepto ha sido presentado como argumento y línea de trabajo para la mejora del desempeño de las organizaciones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. *prevencionar.com*, 2 de enero de 2017.

[Los días de baja por trabajador se han reducido entre 2010 y 2015 un 20%, pasando de 12,2 a 9,7 días](#). Las enfermedades osteomusculares, frecuentemente relacionadas con las condiciones laborales, son responsables del mayor número de días de incapacidad temporal (26%) en 2015. *navarra.es*, 5 de enero de 2017.

[La Justicia militar ha desestimado el 76% de las denuncias por acoso en el Ejército](#). Entre 2004 y 2015 se registraron 174 denuncias por acoso sexual o laboral en las Fuerzas Armadas, según los datos del Observatorio de la Vida Militar. Hubo 22 condenas por parte de los tribunales militares, siete casos quedaron en manos de mandos militares y 11 fueron derivados a organismos sin especificar. *eldiario.es*, 8 de enero de 2017.

[Seguridad y Salud en el trabajo para todos. Modernización de la legislación y la política en SST](#). El 10 de enero fue presentada la Comunicación de la Comisión Europea que establece el plan de acción para modernizar la legislación y la política

en materia de seguridad y salud en el trabajo de los próximos años, basada en los resultados de la evaluación de la implementación de 24 directivas europeas en materia de seguridad y salud en el trabajo, en el marco de la iniciativa REFIT de simplificación normativa de la UE *insht.es*, 8 de enero de 2017.

[El 11% de los españoles sufre algún tipo de violencia laboral.](#) El 8,4% de las mujeres españolas ha sufrido algún tipo de acoso sexual en su lugar de trabajo y un 15% acoso verbal. Sanidad, Educación y Administración Pública, los sectores con mayores tasas de violencia en el trabajo. El 56% de las empresas españolas y el 46% de las empresas de la UE no posee protocolos laborales para abordar estos casos. *viu.es*, 9 de enero de 2017.

[Disruptores endocrinos: ECHA y EFSA desvelan sus planes sobre la guía que están preparando.](#) La guía permitirá a los solicitantes y a las autoridades reguladoras identificar los disruptores endocrinos entre las sustancias químicas propuestas como plaguicidas y biocidas. *prevencionintegral.com*, 11 de enero de 2017.

[Europa pone en marcha un plan para mejorar la salud laboral y proteger frente a cancerígenos.](#) La Comisión Europea ha dispuesto recientemente una nueva iniciativa “para mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores” de toda la Unión Europea, ya que insta mediante esta acción “basada en anteriores esfuerzos” a que se proteja “mejor” a los empleados “contra los cánceres profesionales”. *prevencionar.com*, 11 de enero de 2017.

[Aprobado un plan que intensifica la prevención en los riesgos laborales.](#) El Consejo Navarro de Salud Laboral ha aprobado este viernes su plan de acción para el periodo 2017-2020, en el que se intensifican las medidas para reducir riesgos y prevenir daños, especialmente en industria, construcción y actividad forestal. *noticiasdenavarra.com*, 13 de enero de 2017.

[Nueva iniciativa de la Comisión Europea para prevenir el cáncer profesional.](#) La Comisión Europea ha dispuesto una nueva iniciativa para mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores de toda la Unión Europea, ya que insta a que se proteja mejor a los empleados contra los cánceres profesionales. *prevention-world.com*, 17 de enero de 2017.

[Personal de Guarderío Forestal realizará visitas de control a las explotaciones de extracción de madera.](#) La difícil accesibilidad y el desconocimiento de los lugares donde se realizan provocan un bajo número de inspecciones, en un sector con alto índice de accidentabilidad. *navarra.es*, 17 de enero de 2017.

[Los infartos y derrames cerebrales se consolidan como la primera causa de muerte laboral.](#) UGT considera que es necesario mejorar la calidad de los datos estadísticos de la siniestralidad laboral. *prevencionintegral.com*, 18 de enero de 2017.

[Confirman la relación entre el estrés prolongado en el trabajo y el cáncer.](#) Bomberos, ingenieros y mecánicos, las profesiones de mayor riesgo. Una investigación realizada en Canadá ha comprobado la relación directa entre el estrés prolongado en el trabajo y determinados tipos de cáncer. Bomberos, ingenieros industriales y aeroespaciales, capataces, mecánicos del automóvil y de equipos ferroviarios, son las profesiones más peligrosas. Cáncer de pulmón, colon, recto, estómago y Linfoma no hodgkiniano (cáncer que surge en los linfocitos), son los más frecuentes. *tendencias21.net*, 18 de enero de 2017.

[Trabajo más seguro y más saludable a cualquier edad – Ya puede consultar los resultados.](#) ¿Cuáles son los retos relacionados con la salud y la seguridad derivados del envejecimiento de la población activa en la UE? ¿Con qué políticas, programas y estrategias podemos abordarlos? *osha.europa.eu*, 20 de enero de 2017.

[La EU-OSHA pone en marcha una herramienta de visualización sobre seguridad y salud en el trabajo en el marco del envejecimiento de la población activa.](#) El Proyecto «Trabajo más seguro y más saludable a cualquier edad» estudia las tendencias demográficas, los retos, y las estrategias y políticas existentes para el envejecimiento seguro y saludable en el trabajo. Los resultados del proyecto ya están disponibles en línea y se podrá acceder fácilmente a ellos por medio de una herramienta de visualización interactiva y de fácil utilización. *osha.europa.eu*, 20 de enero de 2017.

[Báñez anuncia la inversión de 36 millones de euros en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo hasta 2020.](#) El Gobierno abrirá en las próximas semanas una mesa de negociación con interlocutores sociales sobre Mutuas y Prevención de Riesgos Laborales. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha anunciado que el Gobierno invertirá 36 millones de en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo hasta 2020, una iniciativa que contó con el consenso de los Agentes Sociales y las CC.AA., “quien suma por la prevención, suma por la calidad”. *prensa.empleo.gob.es*, 24 de enero de 2017.

[Los 10 errores más frecuentes en protección de datos en PRL.](#) Al igual que el objetivo principal de la Prevención de Riesgos Laborales es la seguridad y salud de los trabajadores, para la Protección de Datos es la seguridad en el uso, manipulación y almacenamiento de los datos de carácter personal. *prevencionar.com*, 24 de enero de 2017.

[Osalan se interesa por el programa navarro de prevención de riesgos laborales en el sector forestal.](#) La directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), María José Pérez, y el recientemente nombrado director general del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral (Osalan), Alberto Alonso, mantuvieron ayer miércoles un encuentro con objeto de conocer posibles áreas de colaboración entre ambas instituciones. *noticiasdenavarra.es*, 26 de enero de 2017.

[El Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral se interesa por el programa de prevención de riesgos laborales en el sector forestal del Gobierno de Navarra. Representantes del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra y de Osalan mantuvieron un encuentro en Pamplona para conocer posibles áreas de colaboración entre ambas instituciones.](#) *navarra.es*, 26 de enero de 2017.

[Informe sobre el reconocimiento de los trastornos musculoesqueléticos laborales en la UE.](#) Un informe publicado el 20 de octubre por la organización francesa Eurogip revisa la situación actual en cuanto al reconocimiento de los trastornos músculo-esqueléticos (TME) como enfermedades profesionales en 10 países europeos. *prevencionintegral.com*, 27 de enero de 2017.

[El técnico de prevención, el director técnico, el jefe de equipo, el jefe de obra y el encargado de la obra, imputados por un accidente.](#) Alegan que el accidente laboral se produjo por la "conducta imprudente del herido", pero la Fiscalía sostiene que el accidente se produjo porque el equipo de trabajo no disponía de protecciones colectivas. *prevencionintegral.com*, 1 de febrero de 2017.

[El TS recuerda que ya dictaminó en 2015 sobre el derecho a desconectar en el trabajo.](#) Para el Supremo dicho requerimiento de datos que permiten localizar al trabajador debería aparecer en los contratos como "voluntario", al ser éste la parte más débil a la hora de la firma de este tipo de documentos. *prevention-world.com*, 2 de febrero de 2017.

[Razones para gamificar la formación en PRL.](#) Que dé un paso al frente el técnico en prevención riesgos que no se haya encontrado a lo largo de su carrera profesional con frases como éstas (o peores) con motivo de una sesión formativa. Las causas de este tipo de actitudes son variados, desde la obligatoriedad de la formación a las experiencias previas del adulto, pasando por la resistencia al cambio o el perfil educativo de los asistentes. *prevencionar.com*, 2 de febrero de 2017.

[En el Día Mundial del Cáncer, la EU-OSHA examina la rehabilitación y la vuelta al trabajo después de un cáncer.](#) El Día Mundial del Cáncer, que se celebra el 4 de febrero, constituye un evento global que agrupa a ciudadanos de todo el mundo que abogan por medidas para prevenir y curar el cáncer. *osha.europa.eu*, 3 de febrero de 2017.

[Confirman la relación entre el estrés prolongado en el trabajo y el cáncer.](#) Bomberos, ingenieros y mecánicos, las profesiones de mayor riesgo. Una investigación realizada por INRS de la Universidad de Montreal ha comprobado la relación directa entre el estrés prolongado en el trabajo y determinados tipos de cáncer. Bomberos, ingenieros industriales y aeroespaciales, capataces, mecánicos del automóvil y de equipos ferroviarios, son las profesiones más peligrosas. Cáncer de pulmón, colon, recto, estómago y Linfoma no hodgkiniano (cáncer que surge en los linfocitos), son los más frecuentes. *prevencionintegral.com*, 3 de febrero de 2017.

[La Comisión Europea crea un plan para mejorar la salud laboral y proteger frente a cancerígenos.](#) El pasado día 10 de enero la Comisión Europea hizo público su nuevo plan para mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores mediante una nota de prensa. *prevencionintegral.com*, 3 de febrero de 2017.

[Falda, tacones y maquillaje para la mujer trabajadora ¿Es discriminatoria su imposición?](#) Tremendo revuelo se ha formado por las últimas declaraciones de Presidente Trump en el que impone un nuevo código de vestimenta en la Casa Blanca, exigiendo a las mujeres que "vistan como mujeres", y en tener "una figura esbelta y vestir con alta costura y ropa cara". Estas palabras del nuevo presidente se hicieron eco rápidamente en las redes sociales, respondiéndose a través de fotografías que muestran a mujeres de todo el mundo juezas, médicos, militares, hasta astronautas, vestidas con sus ropas de trabajo. *noticiasjuridicas.com*, 7 de febrero de 2017.

[CEMEX lanza la campaña protege tu espalda.](#) Con el objetivo de promover un estilo de vida saludable entre sus empleados, CEMEX ha iniciado en 2017 la campaña 'Reglas de Salud' que se extenderá a lo largo de todo el año y en la que cada mes se compartirán consejos para mejorar un aspecto relevante para la salud como la espalda, el corazón o las articulaciones, entre otros. También se fomenta la importancia de las revisiones periódicas y la interiorización y observación de hábitos saludables, como una correcta alimentación, o la importancia del descanso de calidad. *prevencionar.com*, 9 de febrero de 2017.

[Guía de lectura fácil sobre la prevención de los riesgos psicosociales.](#) Plena Inclusión Madrid y la Comunidad de Madrid, a través del Instituto

Regional de Seguridad y Salud Laboral del Trabajo (IRSST), han publicado una Guía en lectura fácil sobre la prevención de los riesgos psicosociales en el trabajo, dirigida a los trabajadores con discapacidad intelectual o del desarrollo. *prevencionar.com*, 9 de febrero de 2017.

[El 75% de los profesionales de enfermería ha sufrido un accidente biológico.](#) Un 73 por ciento de los profesionales de Enfermería encuestados por el Barómetro Enfermero asegura haber sufrido un accidente biológico durante su ejercicio profesional (pinchazo, corte, salpicaduras de fluidos, etc.). *prevencionar.com*, 9 de febrero de 2017.

[Acoso laboral en sanidad, un problema latente por desconocimiento y miedo.](#) Aunque no hay cifras exactas y actualizadas, entre el 10 y 15 por ciento de los profesionales podría sufrir 'mobbing'. Compañeros que critican abiertamente a otros profesionalmente, cirujanos a los que sistemáticamente se les dejan las tareas y turnos más incómodos, jefes que ofrecen apoyar una renovación de un contrato a cambio de favores sexuales... *prevencionintegral.com*, 10 de febrero de 2017.

[Formaldehído en la industria de fabricación de tableros.](#) La modificación del Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas, ha supuesto la reclasificación del formaldehído a cancerígeno de categoría 1B. *insht.es*. 13 de febrero de 2017.

[Liderar desde la seguridad y la salud: un manual práctico.](#) Se apoya en el análisis de los sistemas utilizados por las empresas para el sostenimiento de la cultura de la prevención y su integración en los procesos productivos. *prevencionintegral.com*, 13 de febrero de 2017.

[Gamificación aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales.](#) Si queremos lograr que el trabajador cumpla con las medidas de seguridad sin que tenga que ser supervisado, debemos buscar una forma de que las medidas de seguridad sean vistas de una manera que agrade al trabajador. *prevention-world.com*, 14 de febrero de 2017

[BASEQUIM 023. Situaciones de trabajo peligrosas producidas por las agentes químicos.](#) Se ha procedido a editar en nuestro sitio web una nueva ficha de "Situaciones de Trabajo Peligrosas" elaborada por el grupo de trabajo BASEQUIM: 023. Tratamientos de superficies. Cromado electrolítico manual: Exposición a cromo hexavalente. *insht.es*. 15 de febrero de 2017.

[La Generalitat Valenciana aprueba por primera vez un Plan de Prevención de Riesgos Laborales para funcionarios.](#) El plan establece la obligación y el compromiso de los responsables de los distintos

órganos administrativos de velar por la seguridad y salud de los empleados públicos. *prevencionintegral.com*, 20 de febrero de 2017.

[Confirman la relación entre el estrés prolongado en el trabajo y el cáncer.](#) Bomberos, ingenieros y mecánicos, las profesiones de mayor riesgo. *tendencias21.net*, 20 de febrero de 2017.

[3M presenta su nuevo programa de formación gratuito en equipos de protección individual: Science of Safety.](#) El 87% de la formación que se da a los empleados se pierde en menos de un mes si no se repite. Sumado al constante cambio normativo en el sector de los EPI, ha llevado a 3M a desarrollar todo un programa de formaciones gratuitas para 2017. *prevencionar.com*, 21 de febrero de 2017.

[Análisis de la Causalidad asociada a la siniestralidad en el sector agrario.](#) Reducir los accidentes laborales agrarios requiere adecuar las actuaciones a la heterogeneidad, dispersión, envejecimiento y temporalidad del sector. *prevencionar.com*, 21 de febrero de 2017.

[Las medidas de conciliación pueden aumentar en un 19% la productividad.](#) El Gobierno debatirá en las "próximas semanas" con los agentes sociales la posibilidad de adelantar el huso horario y terminar la jornada laboral a las 6 de la tarde. *diariorvasco.com*, 21 de febrero de 2017.

[El País Vasco arranca el año con una subida del 7,5% de los accidentes laborales.](#) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales correspondientes al mes de enero de 2017. OSALAN, comprometido con la transparencia y con el fin de profundizar en la concienciación a todos los niveles y entre todos los agentes implicados, de la importancia de la prevención de riesgos laborales, a partir de ahora informará mensualmente de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales registradas cada mes. *prevencionar.com*, 21 de febrero de 2017.

[5 sencillos PrevenConsejos para evitar un accidente de coche de camino al trabajo.](#) Los conocidos accidentes "in itinere" producen más de un quebradero de cabeza a los empresarios, un empleado de baja por un accidente de tráfico genera una serie de contratiempos y costes que en la mayoría de los casos pueden ser evitables siguiendo unas sencillas pautas de comportamiento a la hora de conducir. *prevencionar.com*, 23 de febrero de 2017

[Palizas, amenazas, intentos de asesinato... el riesgo de ser Agente Forestal.](#) En enero dos guardas rurales de Lleida fueron asesinados por un cazador furtivo. El sector lleva años denunciando la escasez de medios y la falta de seguridad. Muchas

veces trabajan solos, desarmados y aislados. *prevencionar.com*, 23 de febrero de 2017.

[Asociación DIA de Víctimas de Accidentes y Prevencionar firman un acuerdo de colaboración.](#)

Acuerdo colaboración Asociación DIA - Prevencionar Asociación DIA de Víctimas de Accidentes y Prevencionar acaban de firmar un acuerdo de colaboración para la difusión de las mejores prácticas en materia de prevención y el fomento de la cultura preventiva. *Prevencionar.com* 1 de marzo de 2017.

[Sitio web de OiRA: la herramienta interactiva en línea para la evaluación de riesgos — ¡nuevo diseño en 2017!](#)

Tanto si su actividad consiste en gestionar los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo, como si forma usted parte del colectivo de la seguridad y la salud en el trabajo, el sitio web de OiRA actualizado siempre tendrá algo que ofrecerle. *Osha.europa.eu*. 2 de marzo de 2017.

[Soldados, bomberos y pilotos, en el Top 10 de las profesiones más estresantes.](#) El estrés laboral suele aparecer cuando las exigencias nos impiden la capacidad de trabajar y hacerlas frente o bien mantenerlas bajo control. Esta situación puede causar consecuencias como irritabilidad, agotamiento mental y físico e incluso depresión. *Prevention-world.com*. 02 de marzo de 2017.

[Las trabajadoras embarazadas se exponen a sustancias que aumentan el riesgo de bajo peso al nacer](#) Una investigación desvela la influencia de los disruptores endocrinos durante la gestación en profesionales dedicadas a la peluquería y el sector agrario. *Jano.es* 2 de marzo de 2017.

[Navarra pone en marcha la iniciativa "Alerta: accidente laboral", para prevenir y reducir siniestros](#)

Con esta acción se pretende llamar la atención sobre los factores causales de los accidentes graves y mortales ocurridos en Navarra y evitar así su repetición. *Diario de noticias de Navarra*. 3 de marzo de 2017.

Absentismo: fraude de los trabajadores o abuso empresarial

Las asociaciones patronales critican el gasto por incapacidad temporal para exigir el control sobre las bajas

C.L. Pamplona

Las consecuencias económicas de las bajas laborales en las empresas es uno de los temas que más preocupan tanto a las organizaciones patronales. Según un estudio presentado en 2013 por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), el coste anual soportado por las compañías se situó en los

7.250 millones de euros, por lo que vienen reclamando un papel más activo en el proceso para controlar a través de las mutuas laborales la prescripción médica de las incapacidades temporales.

Sin embargo, según denuncian los sindicatos, la CEOE da a entender con sus reivindicaciones que existe un fraude generalizado entre quienes se encuentran de baja por motivos de salud. Esta denuncia sindical se basa en que las organizaciones patronales no diferencian las situaciones justificadas y las fraudulentas en los datos que aportan sobre los gastos por incapacidad temporal de sus empleados, sino que los meten todos en un mismo saco

denominado "absentismo laboral". La propia mutua Asepeyo define este absentismo como "cualquier ausencia al trabajo cuando estaba prevista la asistencia" y cifra su coste teniendo en cuenta todos los casos por incapacidad temporal prescritos por los facultativos de la Seguridad Social con "221 millones de días de trabajo perdidos al año".

Esta mutua, en colaboración con la Asociación para la Racionalización de Horarios Españoles, presentó un informe en el que describían las "tres manifestaciones" del absentismo laboral que ignoraban, según los sindicatos, cualquier referencia a que las bajas son controladas por los

profesionales del sistema público de salud. En concreto, Asepeyo se refiere a las condiciones laborales "desmotivadoras" como la relación "remuneración-trabajo" o las "tareas monótonas" que les llevan a "una situación de alienación de la que intentan evadirse", así como a aquellas otras derivadas "de situaciones de abuso en la prolongación de bajas por enfermedad, abusos de determinados permisos para casos concretos de necesidades reales por el trabajador y que se mal utilizan" o la "ausencia de compromiso" con la empresa.

Por el contrario, los sindicatos defienden que la inmensa mayoría de las bajas por contingencias

comunes están justificadas y argumentan que el descenso en el número de incapacidades y su duración responde en gran parte al temor de los asalariados a perder su puesto de trabajo, ya que la legislación permite los despidos por la acumulación de bajas aunque estén justificadas y la judicatura ampara el criterio del absentismo para elegir a los afectados por un expediente de extinción.

Aún más, los sindicatos acusan a las mutuas laborales de desviar frecuentemente a la sanidad pública aquellos casos de enfermedades de origen laboral para ahorrarse los costes derivados y achacar las causas a enfermedades comunes o, entre otras ma-

to una evolución similar, pasando del 49,2% de 2010 al 38% de 2015. La única franja que ha registrado un aumento en el periodo analizado por el ISPLN ha sido la comprendida desde los 55 años en adelante, con una incidencia que creció del 32% de 2010 al 36,9% de 2015, repunte achacado al envejecimiento de la población.

En cuanto a la duración media de las bajas en función de la edad, las incapacidades temporales no han sufrido cambios importantes entre 2010 y 2015. Éstas resultan más prolongadas cuanto mayor es la edad de los trabajadores y, de media, se han rebajado más significativamente en las franjas de 45 a 54 años, con una caída de los 38,3 días a los 32,6 días, y de 55 años en adelante, con una reducción de los 58,6 días a los 48,2 días. En el otro extremo, los jóvenes de 16 a 24 años han pasado de una incapacidad temporal media de 12,2 días en 2010 a 11,9 días en 2015.

Dolores musculoesqueléticos

La causa más frecuente de prescripción médica de las bajas laborales en 2015 fueron las afecciones respiratorias (21,5%), seguidas de las musculoesqueléticas (17,8%), las infecciosas (12,6%) y las lesiones y envenenamientos (7,8%). De éstas, resultaron más frecuentes entre los hombres las enfermedades musculoesqueléticas (19,8%), las infecciosas (13,3%) y las lesiones y envenenamientos (10%), mientras que entre las mujeres se registraron más incapacidades temporales por dolencias respiratorias (21,9%).

Respecto a la duración de las bajas médicas, las más prolongadas correspondieron a las enfermedades musculoesqueléticas, con una media de 26,3 días, aunque fueron más duraderas en el caso de los hombres, con 28,5 días, que entre las mujeres, con 24 días. En segundo lugar y muy por detrás de la primera causa, se situaron las lesiones y envenenamientos con 12 días de media, con 15,2 días en el caso de los hombres y 8,8 días en el de las mujeres. Los estudios y procedimientos supusieron bajas médicas con una media de 11,7 días y los trastornos mentales 11 días.

las praxis, no dar cobertura a los autónomos para cubrir sus accidentes laborales. Esta desconfianza de los sindicatos hacia las mutuas, organizaciones sin ánimo de lucro formadas por asociaciones privadas de empresarios, la justifican en su falta de independencia y en que priorizan el recorte del gasto por encima de la salud de los trabajadores.

Por el contrario, las empresas pugnan por trasladar la gestión de las incapacidades temporales por contingencias comunes hacia las mutuas, como recientemente propuso la dirección de Volkswagen Navarra y que fue unánimemente rechazada por todos los representantes del comité.

Economía

LOS DÍAS DE BAJA POR TRABAJADOR CAEN UN 20% ENTRE 2010 Y 2015

● El Instituto de Salud Pública atribuye el descenso al sistema implantado a partir de 2009 ● Casi el 15% de la población faltó al trabajo por estar enferma

PAMPLONA – La duración media por trabajador asegurado activo de los procesos de incapacidad temporal (IT) por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral) se redujo un 20 % en el periodo entre 2010 y 2015, al pasar de 12,2 a 9,7 días.

Así lo recoge un estudio comparativo elaborado por el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), que revela que este descenso es más patente en los tres últimos años estudiados, circunstancia que "puede ser atribuible al nuevo modelo de gestión clínica de las IT, que permite un mejor ajuste de los procesos de baja a la realidad clínica de los mismos". Según señaló el Ejecutivo foral en una nota, el análisis constata asimismo un cambio en la prescripción de la IT en la población trabajadora más joven, que alcanza los valores más bajos en el año 2015.

En ese año, la incidencia en el grupo de 16 a 24 años desciende desde las 62 bajas por cada 100 asegurados en 2010 hasta 28,1 en 2015, y desde 45,1 a 35,1 entre quienes tienen 25-34 años, probablemente debido, al menos en parte, a la situación socio-económica, según el estudio.

Entre las personas de más edad se observan tasas estables a lo largo del periodo, si bien destaca un incremento en 2015 (36,9 frente a 31,9 en 2014), que obliga a estudiar su tendencia en los próximos años.

La incidencia es mayor en mujeres en todos los años estudiados (40,8 en 2015 frente a 32,5 en hombres), diferencia que se observa en todo el periodo estudiado y puede poner de manifiesto el efecto de la *doble jornada* en mujeres. Establecer medidas de conciliación de la vida laboral y familiar para ambos miembros de las unidades familiares (o de la pareja) en las empresas, ayudaría sin duda a disminuir estas diferencias, según concluye el estudio.

En 2015 se tramitaron un total de 95.521 procesos de IT por contingencias comunes, en un promedio de asegurados de 263.710 trabajadores (138.204 y 111.907 mujeres), lo



Las gripes y problemas respiratorios son la principal causa de baja en Navarra. Foto: Oskar Montero

que supone una incidencia de 36,2 bajas por cada 100 asegurados activos. El 15 % (40.174 personas) de la población trabajadora hizo uso de esta prestación en dicho año.

El número de días consumidos por estas bajas fue de 2.565.602, con una duración media (días/número de altas tramitadas) de 27,1 días. La duración media por asegurado fue de 9,7 días, el 43,4 % de los procesos (41.061) duraron de 1 a 3 días, consumiendo el 3 % de los días de baja. Los procesos inferiores a 31 días (82%) consumen el 18,5% del total de los días de baja. La duración media por asegurado fue de 9,7 días, el 43,4 % de los procesos (41.061) duraron de 1 a 3 días, consumiendo el 3 % de los días de baja. Los procesos inferiores a 31 días (82%) consumen el 18,5% del total de los días de baja.

En cuanto a las causas, las enfermedades respiratorias son las más frecuentes, con 20.574 bajas tramitadas (21,5%) y una duración media de 6 días (4,4 en el caso de la gripe).

DESDE 2009

● **Nuevo sistema.** En Navarra, se viene aplicando un sistema desde 2009, autorizado por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), al principio como experiencia piloto en cinco Equipos de Atención Primaria, y desde 2014 en la totalidad de equipos, con el objetivo de lograr una gestión de la IT basada en criterios clínicos y no administrativos, evitando las consultas sin valor clínico. Según el Modelo de Gestión Clínica de la IT en Navarra, el médico que emite la baja establece la duración probable de la misma en función del problema de salud, del tipo de trabajo y del paciente, y decide cuándo volver a valorar clínicamente al paciente en su consulta.

Le siguen las enfermedades músculo-esqueléticas, con 16.973 bajas (17,8%) y una duración media de 40,8 días. El tercer grupo más frecuente lo constituyen las enfermedades infecciosas con 12.000 bajas tramitadas (12,6%) y duración media de 4,4 días. Los trastornos mentales son la novena causa, con 4.632 bajas (4,9%) y 63,1 días de duración media.

Por otro lado, en diciembre de 2015 se implantó a nivel nacional el nuevo sistema de gestión de la IT, que sustituyó el parte semanal de confirmación de la baja por un modelo que las clasifica en muy corta, corta, media o larga duración, en función de lo cual se establecía la frecuencia máxima de emisión de partes de confirmación. Permite además dar la baja y el alta en el mismo acto clínico en procesos de menos de 5 días de duración. -Efe

Salud se compromete a abonar las subvenciones a programas de prevención para marzo

Son 1,86 millones de € y en 2016 se beneficiaron 337 fundaciones, entidades y asociaciones sin ánimo de lucro

M.J.E. Pamplona

El departamento de Salud va a destinar 1,86 millones para programas de prevención y promoción de la salud en 2017. La cifra supone un incremento de un 11% respecto a la cantidad dedicada en 2016 y se incluye una línea de subvención de 120.000 euros para el Hogar Zoe que desde este año gestionará el departamento de Derechos Sociales. La convocatoria fue presentada días atrás por el consejero, Fernando Domínguez; la directora del Instituto de Salud Pública y Laboral, M^ª José Pérez y el director del Servicio de Ciudadanía Sanitaria, Lázaro Elizalde.

El consejero Domínguez, destacó que "las personas y entidades sociales y municipales construyen salud y diseñan proyectos de alto interés para complementar al sistema sanitario y para promover la salud. Hay espacios donde el sistema de salud no pue-



El tabaco es una de las dianas de los programas de prevención. DN

de llegar y llega la sociedad civil".

Este año la convocatoria tiene algunas novedades, añadió. Así, apuntó el compromiso del departamento de realizar el abono de las cantidades antes del 31 de marzo y dotar la convocatoria de más transparencia en los subscritores de valoración de cada línea así como en la redacción del anexo de módulos de máximos sub-

vencionables. También como novedad, este año se incluye una partida propia dotada con 120.000 euros para subvencionar programas de promoción de la salud sexual y reproductiva realizados por asociaciones, fundaciones o entidades locales.

En 2016 un total de 337 entidades, fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro se beneficia-

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

1. Asociaciones de pacientes y familiares. Son 418.000 euros para proyectos dirigidos a personas afectadas por problemas de salud o sus familiares (excluido VIH-SIDA), con especial atención a los programas de formación y autoayuda.

2. Planes municipales de prevención de adicciones. Son 490.000 euros para programas destinados a la prevención comunitaria de las consecuencias derivadas de los consumos de drogas, realizados por municipios y mancomunidades.

3. Programas de prevención de adicciones con y sin sustancia (juegos) en el ámbito comunitario. Un total de 235.000 euros a programas de prevención comunitaria de las consecuencias derivadas de los consumos de drogas realizados por organizaciones no gubernamentales y similares.

4. Programas comunitarios en relación con la infección por VIH-SIDA. Son 127.275 euros, con especial atención a acciones de prevención realizadas por asociaciones o

fundaciones.

5. Programas comunitarios de prevención y promoción de la salud. Son 180.000 euros para programas realizados por asociaciones, fundaciones o entidades en colaboración con los servicios y recursos de su zona, incluidos los relacionados con el tabaco, y excluidos los de prevención de las drogodependencias y SIDA.

6. Programas de promoción de la salud (mediación y educación) con la comunidad gitana: 200.000 euros.

7. Programas destinados a desarrollar actividad de prevención de riesgos laborales en empresas de Navarra por parte de asociaciones o fundaciones. Un total de 100.000 euros.

8. Programas comunitarios de promoción de la salud sexual y reproductiva realizados por asociaciones, fundaciones o entidades locales: 108.000 euros.

ron de ayudas por 1,77 millones de euros. Por áreas de actuación 39 entidades intervinieron en programas de salud, 46 en planes municipales contra la drogodependencia; 17 en programas de prevención comunitaria; 201 en programas de prevención y promoción de salud; 9 en programas de minorías étnicas; 17 en proyectos sobre prevención de riesgos

laborales; y 8 en programas de VIH-SIDA.

Además, a partir de enero se otorgarán las subvenciones nominativas a Adona, Asociación Española contra el Cáncer, Ayudas para niños con parálisis cerebral en tratamiento con el método Pêto y ayudas para niños con autismo por una cuantía de 674.640 euros.

milioi eurotik gorako inbertsioaren ondorio.

28/01/2017

Nuevas medidas para prevenir los accidentes en el sector forestal

GARA | IRUÑEA

Personal de Guarderío Forestal realizará visitas de control a los lugares en los que se realizan trabajos de extracción de madera con el fin de detectar eventuales irregularidades, informar de ello a los organismos competentes en la materia y prevenir así los riesgos laborales. Esta es una de las medidas contempladas en el Plan de Acción de Salud Laboral 2017-2020 para reducir la alta accidentalidad del sector.

Los índices de siniestralidad en el sector Forestal y Silvicultura en Nafarroa son «muy elevados», según el Gobierno, ya que en 2015 se produjeron 33 accidentes que afectaron a 55 trabajadores.700 por 1.000 trabajadores).

Getariako Ixa. du ekoizpenean

Getariak txakolin uzta berriaren fe
zuen atzo, San Anton egunez. Baze
tu, ekoizpenean zein salmentan erre

GARA | GETARIA

Egun eguzkitsu baina hotza atara arren, bero kontuak gailendu ziren atzo Getarian, San Anton jaietan Gipuzkoako txakolin uzta berria dastatzeko aukera izan baitzen, «melokotoi eta sagar berde zaporekoa». Edalontzi bat erosi eta nahi adina aldiz hustu eta bete zitekeen. Jatorri-deiturako ordezkariak azaldu zuteenez, kanpaina ona izan da. Uda lehorrak ez zuen ekoizpena kalitetu, eta udazken hasierak euri pixka bat ekarri zuen, baina egun askotan egon zen ateri. Horrenbestez, mahatsa ongi ondu zen.

Deituran bildutako 427 hektareetan 150 mahastizain ibili diralanean eta orotara 4.255.000 kilo fruitu ekoitzi dituzte. Horiekin 33 bodegak 3.800.000 botila atara dituzte, horietako lehenak joan den hilabetean.

Ekoizpena %15 hazi da aurreko kanpainatik. Nabarmendu zutenez, 27 uztetako errekorra jarri du 1989an Lakuako Gober-

nuak aitortu eta gultatzaileak, Fois Fraisoroko laborako kontrolen bigermeak bereiztiria Txakolinak.

Salmentak ereiaz, «beharbada tirakadaren ondo deiturako kideekenez. Batez beste, salmentak. Merka puzkoa, Araba eta (%80), Estatuan Ntzelona gailendu zespportazioa (%10 aitzineko kanpain (%66), Estatu fra Erresuma Batua (%5 nabarmendu z

Ekoizpenaren getxakolin zuriak (%94) eta gainera (beltza oso-oso gut

Mahasti Jauna

Badira urte batzuk taren ospakizuna a Mahasti Jauna esk tzen hasi zirela, Alb

Tres meses de cárcel por un accidente laboral en Tafalla

G.G.O. Pamplona

El Juzgado de lo Penal número 3 de Pamplona ha condenado a nueve personas a 90 días de prisión cada uno por las graves lesiones sufridas por un trabajador accidentado durante unas obras en la fábrica de Fagor Ederlan en Tafalla. Entre todos, indemnizarán con 76.114 euros

al herido, según el fallo aceptado por los acusados.

El trabajador cayó por un hueco y se precipitó de una altura de 5,5 metros, cayendo tras él una máquina que no llegó a impactarle. El accidente ocurrió en mayo de 2011, durante las obras de implantación de una nueva línea encargadas a Excavaciones Vidaurre.

ELISA SIERRA HERNÁIZ AUTORA DE UN LIBRO SOBRE PREVENCIÓN Y RIESGOS LABORALES EN EL EMBARAZO Y LACTANCIA MATERNA

“Embarazo y lactancia son las primeras causas de discriminación laboral”

Una enfermera de radiología o una dependienta que carga cajas en el supermercado necesitarán cambiar de puesto de trabajo durante su embarazo por el riesgo que supone. Así lo recoge una profesora de Derecho de la UPNA en un libro

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

La enfermera que trabaja haciendo radiografías a los pacientes. La empleada en una empresa de productos químicos. La reponedora de un supermercado que debe acarrear cajas de leche o botes de conservas o la conductora de un autobús urbano. Son algunas de las mujeres que, si se quedan embarazadas, sufrirán un riesgo para su gestación como consecuencia del puesto de trabajo que desempeñan. Con el fin de prevenir estos riesgos y describir la doctrina que emana de los tribunales y de los convenios colectivos de las empresas, la profesora de la UPNA Elisa Sierra Hernáiz acaba de publicar el libro *Prevención de riesgos laborales, embarazo de la trabajadora y lactancia natural* (Thomson Reuters Aranzadi), fruto de un proyecto de investigación más amplio. Riojana de 47 años, profesora titular de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social y directora del máster de Prevención de Riesgos Laborales del citado campus navarro reconoce que la implantación de esta materia “deja mucho que desear”.

¿Qué trabajos son los que tienen más riesgos para la mujer durante el embarazo?

Muchos. Los físicos a partir de un determinado momento, los que se está en contacto con productos químicos, rayos X... Son riesgos objetivos. En otras circunstancias, también hay riesgos subjetivos, que son más difíciles de evaluar. Aquí de lo que estamos hablando no es de enfermedades comunes, porque hay que tener claro que estar embarazada no es estar enferma, sino de riesgos derivados de ese trabajo concreto. **¿Qué hay que hacer en esos casos? ¿Dejar de trabajar?**

Se debe aplicar el artículo 26 de la Ley de Riesgos Laborales que re-

gula esta situación. En primer lugar, habría que adaptar las condiciones laborales para que no perjudiquen al trabajo de esa mujer. Si eso no es posible, cambiarla de puesto de trabajo. Por ejemplo, una conductora de autobús quizá no pueda conducir los últimos meses pero sí podrá estar en una oficina o una reponedora de un supermercado, en vez de estar llevando peso, podrá trabajar de cajera. Es decir, la suspensión de la relación laboral con derecho a una prestación de la Seguridad Social (la baja por riesgo en el embarazo) sería el último recurso. Todas las empresas y la Administración deben tener un protocolo de actuación.

¿Y se cumple?

No siempre. En muchas ocasiones no se adaptan los puestos ni se busca otro sino que directamente esa trabajadora se coge la baja durante el embarazo. La prevención de riesgos durante la gestación no es solo una obligación preventiva del empresario sino también un elemento que hay que añadir a la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. No se puede obviar que el embarazo de la trabajadora y el cuidado del recién nacido a través de la lactancia materna ha sido y sigue siendo la causa última y principal de la discriminación laboral de la mujer.

¿Sigue siendo difícil encontrar trabajo estando embarazada...

Para que no exista discriminación laboral existe el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En él se dice que el despido de la trabajadora durante el embarazo es nulo (salvo que sea precedente) y se contempla la suspensión del contrato si existe un riesgo.

Sin embargo, muchas mujeres siguen teniendo que afrontar la disyuntiva: o trabajo o hijos.

Y generalmente optan por el trabajo. Ya que es muy difícil volver al mercado laboral una vez que se



Elisa Sierra es profesora de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en la UPNA y directora del máster en Prevención de Riesgos Laborales en el citado campus. En la imagen, en el edificio 'Las Encinas'. EDUARDO BUXENS

ha salido de él. Pero para ello, es fundamental también la implicación de los padres.

Baja por paternidad

Precisamente acaba de entrar en vigor la ampliación de la baja por paternidad de dos a cuatro semanas y la posibilidad de sumarla a la baja de la madre...

¡Ya era hora! En algunos casos, las madres pueden cogerán solo lo obligatorio (6 de las 16 semanas) y el resto, 10 semanas, se pueden unir a las cuatro del padre, más lactancia, vacaciones...

¿Cómo cree que van a tomar los empresarios esta medida?

Veremos cómo se acepta. Tanto ellos como los agentes sociales (sindicatos...) deberían tener una mayor sensibilidad con estos temas porque no son solo 'cuestiones de mujeres'.

¿Existen diferencias a este respecto entre la empresa privada y la Administración pública?

En general, la garantía del ejercicio de estos derechos (riesgos del embarazo, lactancia...) está mucho más asentada en la empresa pública que en la privada. En la empresa está peor visto disfrutar

de esos derechos y muchos empleados temen por su puesto.

En el libro habla también de buenas prácticas empresariales...

Sí. Hay muchas empresas que están trabajando muy bien y que

aplican buenos protocolos. Sin embargo, no cuentan muy bien lo que hacen. Debería existir una política de mayor transparencia en cuanto a la aplicación de sus protocolos porque es algo bueno.

Las azafatas y la leche en el avión

Todas las mujeres tienen derecho, por ley, a una hora diaria para dar de mamar a sus bebés (o alimentarlos con biberón) cuando vuelven a trabajar tras la baja maternal y hasta que el niño cumple 9 meses. Ese tiempo se puede dividir en dos periodos de media hora al día o acumularlo en varios días (10-15) que se suman a la baja maternal. Y pueden disfrutarlos tanto el padre como la madre. Además de este derecho laboral, la normativa contempla también los riesgos durante la lactancia (similares a los del embarazo). Mujeres que trabajan con productos químicos, algunas del ámbito sanitario... o las azafatas de avión tienen un riesgo al dar de mamar. “Porque la leche se puede estropear o porque al sacarla no existen las condiciones óptimas”.

Las enfermedades laborales crecen un 16% hasta 20.730 casos en 2016

Se trata del nivel más alto de la última década, según un informe de UGT

J.M.C. Madrid

El año pasado se registraron más casos de enfermedades asociadas a los puestos de trabajo que hace una década. Entonces comenzaron a descender este tipo

de dolencias al mismo ritmo que avanzaba la crisis. En los últimos 12 meses, se han detectado 20.730 patologías laborales, un 16% más que en 2015, según el último informe elaborado por el UGT.

En 2006, el número de achaques declarados se aproximó a las 20.600, aunque desde entonces se redujeron anualmente hasta el mínimo de los 14.783 casos de 2012, justo el peor año de la recesión económica. Durante estos cuatro últimos años, han vuel-

to a dibujar una tendencia alcista hasta el nivel actual.

De todas las afecciones contabilizadas el año pasado, 10.755 correspondieron a enfermedades por las que el trabajador no obtuvo finalmente la baja laboral, un 14% más que en 2015; frente a los 9.975 perfiles que sí pudieron dejar de acudir a sus empresas por motivos de salud, lo que supone un 18% más que en el ejercicio anterior.

Si se comparan los datos con

los de 2006, se observa un incremento del número de patologías sin baja del 249%, esto es, el triple que hace una década. Por el contrario, el año pasado se registró un descenso de enfermedades con bajas laborales del 43% con respecto a diez años antes. Para UGT, esta caída "puede deberse más al temor a la pérdida del puesto de trabajo en la situación actual que a la aplicación de medidas preventivas" en las firmas.

El documento también señala que cada día fallecen dos trabajadores en España como consecuencia de su actividad profesional. El año pasado, 62 personas murieron por estas circunstancias. El informe del sindicato explica que el 82% de las enferme-

dades profesionales declaradas son causadas por los agentes físicos, como los trastornos musculoesqueléticos, y que el amianto sigue siendo el agente cancerígeno que más patologías provoca, a pesar de la infradeclaración del cáncer laboral como enfermedad profesional. Un hecho que "está privando a los trabajadores afectados de las prestaciones oportunas y está derivando sus costes al sistema público de salud".

Para la organización, es "imprescindible" la revisión del decreto 1299/2006 para que el médico de atención primaria disponga de información sobre el trabajo del paciente y aclarar a quién se derivan patologías que se producen en el ámbito laboral.

Navarra, donde más crecen los accidentes laborales en 2016

CCOO denuncia que el repunte del 7,91% se debe en parte al "abandono" de las políticas de prevención

PAMPLONA – Las estadísticas provisionales de accidentes de trabajo, publicadas el jueves en la web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, indican que durante 2016 Navarra fue la comunidad autónoma donde más creció el Índice de Incidencia de Accidentes de Trabajo respecto al año anterior.

Así lo señaló CCOO en un comunicado en el que ha destacado que la estadística cifra en 7.567 los accidentes en jornada registrados entre enero y diciembre de 2016, lo que supone un índice de incidencia de 3.402,9 accidentes por cada cien mil trabajadores. En 2015 el índice se situó en 3.153,4 por lo que la tasa ha crecido un 7,91% en Navarra en el último año, siendo la comunidad con mayor crecimiento. En el conjunto del estado el porcentaje de crecimiento ha sido del 3,5%, respecto al año anterior. Para el sindicato estos datos "son inadmisibles" y certifican que "algo estamos haciendo mal cuando somos la comunidad donde más crecen los accidentes de trabajo". En opinión de CCOO, "la creciente precariedad laboral fruto de las últimas reformas laborales y el abandono de las políticas preventivas tanto por las

empresas como por parte de la administración pública son los factores que están detrás del crecimiento de la siniestralidad". CCOO indicó que "este repunte en la siniestralidad laboral coincide en tiempo con el abandono por parte del Gobierno Foral de las políticas en materia preventiva".

Entre enero y diciembre Navarra registró 7.567 accidentes laborales en jornada, de los cuales 7.506 fueron leves, 55 graves y 6 mortales. Los accidentes in itinere ascendieron a 829 (816 fueron leves, 10 graves y 3 mortales). En 2015 se registraron 6.839 accidentes, 6.778 leves, 53 graves y 8 mortales, mientras que in itinere fueron 734 (726 leves, 7 graves y uno mortal). –D.N.

LA CIFRA

3.302

INCIDENCIA EN ESPAÑA. El índice de incidencia en España (3.302) se queda ligeramente por debajo del navarro, que se obtiene a partir de una cifra de afiliados media de 222.366. Madrid, Cantabria y Catalunya presentan los índices de incidencia más bajos, mientras que Baleares, Canarias y Andalucía tienen los más altos.