

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

CULTURA, TURISMO Y RELACIONES
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

POLÍTICA SOCIAL, IGUALDAD,
DEPORTE Y JUVENTUDDESARROLLO RURAL, INDUSTRIA,
EMPLEO Y MEDIO AMBIENTE

FOMENTO Y VIVIENDA

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El INAP inicia un curso de capacitación para el ascenso a comisario de los cuerpos de policía de Navarra

Participan tres aspirantes de la Policía Municipal de Pamplona y tiene una duración de 380 horas lectivas

Martes, 20 de marzo de 2012

El Instituto Navarro de Administración Pública (INAP) ha iniciado recientemente un curso de capacitación para el ascenso a comisario de policía donde participan tres alumnos de la Policía Municipal de Pamplona.

Este curso tiene una duración prevista de 380 horas lectivas y se desarrollará hasta el 4 de junio en la [Escuela de Seguridad de Navarra](#). La docencia está dividida en cuatro áreas o módulos profesionales (habilidades directivas de personas, dirección estratégica, gestión operativa y marco institucional) y prácticas en el puesto de trabajo.

Con esta formación se dotará a los aspirantes de las aptitudes humanas imprescindibles para ofrecer un buen servicio policial al ciudadano y para gestionar los recursos humanos y materiales del cuerpo policial con integridad personal, dignidad, imparcialidad, buena conducta, competencia profesional y respeto de los derechos humanos. Asimismo, también se mejorarán sus habilidades de planificación estratégica, dirección por objetivos y comunicación; y se perfeccionarán sus técnicas policiales con el entrenamiento específico en habilidades habituales y modernizadoras.

El profesorado de este curso está compuesto por personal de las administraciones públicas de Navarra, del Cuerpo Nacional de Policía y de la Guardia Civil, de la Universidad Pública de Navarra, del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, de la Fiscalía y del Tribunal Administrativo y, además, expertos y formadores del sector privado.

Estructura jerárquica y perfil profesional

En la estructura jerárquica de los cuerpos de policía de Navarra existen seis tipos de empleos repartidos en tres niveles, que se vienen a corresponder con lo que en otros cuerpos policiales se denomina escala. El nivel superior, el A, comprende los puestos de trabajo de comisario y comisario principal con tareas de dirección, planificación, mando superior de unidades y apoyo técnico a los órganos superiores.

El perfil profesional del comisario se puede definir como el policía que ostenta el mando y la supervisión de los inspectores que forman parte de su unidad en tareas especializadas en materia policial y de seguridad ciudadana y que se apoya en unidades menores.

El comisario ejerce funciones de planificación estratégica, de

coordinación en la gestión de los recursos personales y materiales de su competencia y con las demás unidades del cuerpo policial. Además tiene encomendadas tareas de representación y coordinación con otras instituciones relacionadas con la seguridad pública y ciudadana.