

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

CULTURA, TURISMO Y RELACIONES  
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

POLÍTICA SOCIAL, IGUALDAD,  
DEPORTE Y JUVENTUDDESARROLLO RURAL, INDUSTRIA,  
EMPLEO Y MEDIO AMBIENTE

FOMENTO Y VIVIENDA

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## Un programa pionero en Navarra de inserción laboral consigue empleo a 50 personas en riesgo de exclusión

*La iniciativa está financiada por el Servicio Navarro de Empleo y la ha desarrollado la Fundación Anafe-Cite de Comisiones Obreras*

Martes, 24 de abril de 2012

Esta mañana se ha presentado el balance del programa experimental de formación y empleo *¿Qué le pongo?*, financiado por el [Servicio Navarro de Empleo](#) y desarrollado por la [Fundación Anafe-Cite](#), del sindicato Comisiones Obreras, en el que han participado 60 personas inmigrantes, de las que el 82% (50) han accedido al mercado de trabajo; el 43% de ellos (26) con contratos iguales o superiores a seis meses y el 39% restante con contratos inferiores a este periodo.



Presentación del programa de inserción laboral "¿Qué le pongo?". De i. a d.: Molinero de Frutos, Álvarez Alonso y Jiménez Caro.

La directora del Servicio de Promoción de Empleo y Igualdad de Oportunidades del Gobierno de Navarra, María Álvarez Alonso, el secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero de Frutos, y Eduardo Jiménez Caro, director de la Fundación Anafe-Cite, han presentado el balance del programa en el curso de una jornada celebrada en Pamplona y han resaltado los buenos resultados obtenidos, toda vez que los objetivos de inserción laboral previstos eran del 55% de los participantes.

Los participantes, en su mayoría mujeres de origen inmigrante (46 mujeres y 14 hombres), proceden mayoritariamente de Ecuador, Brasil, Bolivia, Colombia y Perú. El 35% ha finalizado estudios secundarios obligatorios, el 58% bachiller y el 7% tiene estudios universitarios.

Los sesenta participantes se han formado en alguna de las cuatro cualificaciones profesionales elegidas para este programa: dependiente de pescadería, ayudante de cocina, camarero de barra y comedor, y dependiente de charcutería (15 personas por grupo para cada uno de las profesiones). La formación profesional impartida tiene un fuerte componente práctico, experimentando in situ las tareas propias de la ocupación a ejercitar, y contempla además la posibilidad de realizar

prácticas no laborales en alguna de las empresas del sector colaboradoras con este programa. El 45% de los participantes fue contratado en la misma empresa en la que realizaron las prácticas.

La jornada, en cuyo marco se ha presentado el programa, ha continuado después con diferentes conferencias en torno a la inmigración y su incorporación al mercado laboral. Gabriela Malgesini, doctora en Historia Económica y consultora de la [Red Europea de Lucha contra la Pobreza \(EAPN\)](#), ha ofrecido una ponencia sobre la “Incorporación laboral de colectivos desfavorecidos: el caso de la población inmigrante”. A continuación, han intervenido también Ramón Mahía Casado, doctor del departamento de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid, sobre la inmigración y el mercado laboral antes y después de la recesión; y Susana Enjolras Aguado, coordinadora del Programa Integración Sociolaboral de la [Fundación CEPAIM](#), que ha presentado la experiencia del [programa Bembea](#) sobre la diversificación profesional de inmigrantes.